



Filière de l'eau

Evolution et tendances des métiers

2023



Sommaire



- 1) **Panorama des tendances globales**
- 2) **Opportunités et besoins dans le Grand Est**
- 3) **HYDREOS agit pour la filière**

Panorama des tendances globales

Prospective de la Filière Française de l'Eau

■ Des secteurs d'activité divers:

- Milieu/Nature
- Eaux usées
- Eau potable
- Qualité de l'eau
- Ressource

■ Plus d'une centaine de métiers malgré l'absence d'un référentiel unifié

■ La filière représente 124 000 ETP en 2020 : 7000 ETP à pourvoir entre 2020 et 2025 pour le renouvellement des équipes sur 13000 emplois totaux à pourvoir

■ A l'échelle nationale, 8 métiers représentent 55% des recrutements 2020-2025 :

- Électromécanicien.ne / Technicien.ne de maintenance
- Technicien.ne instrumentation et mesures
- Spécialiste automatisme et télégestion
- Spécialiste ordonnancement et programmation de travaux
- Responsable études techniques
- Dessinateur.rice/Projeteur.se SIG (système information géographique)
- Technico-commercial.e
- Chef.fe d'équipe (travaux, exploitation, maintenance)

■ Diversification élevée des besoins métiers et compétences : des actions RH multiples à mener

Sources : Etude prospective emplois, métiers et compétences de la Filière Française de l'Eau, 2021
L'Eau du future: Enjeux et perspectives pour les entreprises du secteur, Etudes économiques, Juin 2019

Panorama des tendances globales

Une filière en évolution

La filière Eau fait face à une évolution de son contexte: attentes sociétales et pressions accrues sur la ressource

- Afin de répondre aux exigences de sécurité et de continuité des services, la filière doit répondre à des défis économiques, technologiques et organisationnels
- Les évolutions technologiques et réglementaires produisent des effets significatifs sur l'emploi et les contenus métiers (cyber sécurité, IA, gestion des données...)
- Concurrence des profils formés avec d'autres acteurs (industrie, énergéticiens)
- Accélération de la demande dans le domaine de l'Ingénierie de l'eau et un accroissement des tensions existantes sur le marché de l'emploi (loi NOTRe)
- + Attractivité de l'aspect environnemental et territorial
- - Déficit de l'attractivité salariale





Pour lire la suite

RDV dans votre espace adhérent

<https://www.hydreos.fr/FR/espace-adherents/actu.html>

